



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2016 **PER IL PERSONALE DELLA DEUTSCHE BANK SPA**

Vi comunichiamo che nei giorni scorsi si è tenuto l'incontro di verifica per definire, sulla base dei dati di Bilancio, il calcolo del Premio Aziendale relativo al 2016 per Deutsche Bank S.p.A.

Con l'Azienda si è proceduto alla verifica congiunta del posizionamento raggiunto dagli indicatori di efficienza ("cost income ratio pro capite") e di produttività ("margine di intermediazione pro capite") nonché del posizionamento del nuovo indicatore individuato lo scorso dicembre quale ulteriore parametro di efficienza ("ammontare complessivo dei giorni di ferie non fruiti").

Il primo indicatore, come già sottolineato nei mesi scorsi, purtroppo evidenzia per il 2016 un significativo peggioramento rispetto al 2015 mentre gli altri due sono in linea con gli obiettivi prefissati. Di conseguenza, grazie al buon andamento di tali ultimi due parametri, la diminuzione del Premio legata al primo indicatore risulterà parzialmente "ammortizzata".

Ricordiamo che l'erogazione del Premio avverrà con le retribuzioni del corrente mese di maggio con l'agevolazione fiscale derivante dall'applicazione dell'aliquota sostitutiva pari al 10% per coloro che nel 2016 hanno percepito un reddito lordo da lavoro dipendente pari o inferiore a 80.000 euro e per un importo massimo di 3.000 euro.

Di seguito riportiamo la tabella riepilogativa degli importi suddivisi per inquadramento:

Inquadramenti Aree/Livelli	Importo Premio Aziendale Esercizio 2016 da erogare nel mese di Maggio 2017
Quadri Direttivi 4° liv.	3.332,80
Quadri Direttivi 3° liv.	2.877,76
Quadri Direttivi 2° liv.	2.097,24
Quadri Direttivi 1° liv.	2.031,67

Area III / 4° liv.	1.869,72
Area III / 3° liv.	1.802,57
Area III / 2° liv.	1.702,24
Area III / 1° liv.	1.613,76
Area II / 3° liv.	1.513,43
Area II / 2° liv. e 1° liv.	1.456,55
Area I	1.424,95

Il Premio Aziendale, come per gli anni passati, verrà riconosciuto alle lavoratrici ed ai lavoratori interinali che abbiano prestato servizio effettivo per un periodo di almeno tre mesi purché non abbiano cessato il rapporto di lavoro per dimissioni volontarie ovvero per giusta causa o giustificato motivo.

Per quanto riguarda D.B. Consorzio Scarl, vi anticipiamo che il Premio Aziendale 2016 assumerà gli stessi valori previsti per il Personale della Deutsche Bank SpA, con gli stessi benefici fiscali sopra riassunti.

Milano, 3 maggio 2017

**Le Delegazioni Sindacali delle OO.SS.
FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN**