

VISITA IL NOSTRO
PORTALE !

www.fiba.it
e il sito della
Fiba in D.B.
www.fibadb.it

TFR IN BUSTA PAGA??



PERCHE' NON SCELGO IL TFR IN BUSTA PAGA

A breve l'Azienda fornirà le istruzioni operative (in applicazione al DPCM N°29/2015 pubblicato giovedì scorso sulla Gazzetta Ufficiale) che consentiranno, ai lavoratori che lo vorranno, di farsi liquidare in busta paga, insieme allo stipendio, anche il Trattamento di Fine Rapporto maturato, mese per mese, dal marzo 2016 a giugno 2018.

Possono effettuare la scelta (che opererà dalla mensilità di aprile) i lavoratori dipendenti da almeno sei mesi ed il cui attuale T.F.R. (rimasto in Azienda ovvero conferito al Fondo Pensione della Deutsche Bank SpA) non sia vincolato o ceduto a garanzia di contratti di prestito.

Diciamo subito che, come FIBA e come CISL, NON CONSIDERIAMO ECONOMICAMENTE CONVENIENTE LA SCELTA DI RICHIEDERE LA LIQUIDAZIONE ANTICIPATA, E PERTANTO TE LA SCONSIGLIAMO VIVAMENTE.

Vediamo perchè.

A fronte dell'unico "vantaggio" di avere più soldi in busta paga (ma si tratta solo del 6,91% della retribuzione mensile lorda!), dovrei considerare tanti svantaggi:

- 1) il TFR, una volta in busta paga, "diventa" retribuzione! Si applica la tassazione per reddito da lavoro dipendente, con le aliquote fiscali per scaglioni di progressività!
- 2) Verrebbero applicate, inoltre, anche le **addizionali "comunale" e "regionale"**, sempre in base alle fasce di reddito indicate;

SCAGLIONI DI REDDITO PER IL CALCOLO DELL'IRPEF LOCALE

REDDITO (per scaglioni)		Aliquote per reddito da lavoro	Aliquote per addizionali regionali e comunali
	fino a euro 15.000,00	23%	1,23%
oltre euro 15.000,00	e fino a euro 28.000,00	27%	1,58%
oltre euro 28.000,00	e fino a euro 55.000,00	38%	1,72%
oltre euro 55.000,00	e fino a euro 75.000,00	41%	1,73%
	oltre a euro 75.000,00	43%	1,74%

- 3) Aumentando "fittiziamente" il reddito, che è la base di calcolo per gli assegni familiari (per chi li percepisce), ne diminuirà l'importo!
- 4) Quando cesserai dal lavoro, essendo già stato liquidato con lo stipendio anche il TFR (a regime di tassazione ordinaria), perderai dunque anche il beneficio del "conguaglio fiscale" e di conseguenza perderai l'opportunità di avere una restituzione di tasse precedentemente pagate;
- 5) Inoltre una volta effettuata la scelta di richiedere la liquidazione in busta paga anche del TFR, non potrai tornare indietro!!! Se te ne penti, fino al prossimo giugno 2018 non potrai modificare la tua scelta!!!
- 6) E in ultimo (ma non in ordine di importanza): ricordati che i soldi accantonati a TFR sono e rimangono sempre soldi tuoi. La logica dell'"accantonamento" del trattamento è quella di "mettere da parte" dei soldi per quando cesserai dal lavoro... cioè per quella fase della vita in cui aumentano alcuni bisogni e diminuiscono le fonti di reddito (anche in considerazione della riforma pensionistica).

Viceversa, lasciando tutto com'è (cioè non richiedendo la liquidazione in busta paga), avrai i seguenti vantaggi:

- **il T.F.R. percepito come anticipazione** (fruibile secondo le causali previste dal nostro Contratto Integrativo Aziendale), soggiace ad una tassazione con aliquota media che va da un minimo del 23% a mediamente un 28%;
- **al T.F.R. percepito come liquidazione in occasione della cessazione dal servizio**, si applica la tassazione in base all'aliquota media dei redditi complessivi dell'ultimo quinquennio; l'aliquota media è senz'altro molto più vantaggiosa dell'aliquota marginale applicabile alle retribuzioni annue;
- **se il T.F.R. è stato destinato al Fondo Pensione Deutsche Bank**, la tassazione, al momento della liquidazione della posizione nel Fondo, risulta definita da un'aliquota fiscale più bassa, compresa tra il 15% al 9%;

Insomma: ci sembra di averti detto abbastanza per aiutarti a scegliere...

Rimaniamo tuttavia come sempre a tua disposizione per gli eventuali chiarimenti aggiuntivi sull'argomento. Il nostro "esperto" sul tema è, come sai, il nostro Claudio Valena (al quale puoi rivolgerti via email).

Un caro saluto da tutta la

FIBA/CISL
GRUPPO DEUTSCHE BANK SPA

